

à distance
4 x 3h - 1090€/pers.
Prise en charge OPCO, FNE possible*

Catégorie : Actions d'adaptation au poste de travail ou liées à l'évolution des emplois ou au maintien dans l'emploi.

Prérequis : Avoir été, être ou bientôt être en situation d'animation d'équipe, en rapport hiérarchique direct ou en transversal.

Public : Toutes personnes en charge d'une équipe, notamment les personnes n'ayant jamais suivi de formation en management d'équipe, managers de proximité, managers intermédiaires issus de la promotion interne.

Objectifs Pédagogiques : Les participants doivent repartir avec une vision du rôle du manager et un ensemble d'outils et de pratiques pour être *reconnus*, *responsabilisés* et *à l'aise* dans leur rôle au quotidien.

Contenu et plan de formation :

Introduction : objectifs, contenu, méthode, organisation, présentations

La posture du manager

- assumer une autorité juste avec courage, cohérence
- autorité structurante : le recadrage, le modèle des « 4 côtés du carré »,
- devoir d'exemplarité
- acteur positif du changement
- fixer le cap, les objectifs et moyens
- un rôle à part : arbitre, capitaine, entraîneur
- réflexion individuelle : ce que je retiens

Un manager proche

- connaissance de son groupe
- dire bonjour (analyse)
- être solidaire : pas d'abandon, aider avec efficacité et pédagogie (faire grandir)
- gérer une équipe à distance : outils et méthodes
- réflexion individuelle : ce que je retiens

Développer le potentiel de l'équipe

- respect des équilibres : risques physiques (accidents), risques psychiques (burn-out)
- optimiser reconnaissance et valorisation
- former et se former : le modèle « RAC »
- réussir la délégation : modèle des 4C (analyse)
- l'intérêt de l'évaluation (une condition pour progresser)
- réflexion individuelle : ce que je retiens

Dialoguer avec l'équipe

- accepter les différences de point de vue, que faire si désaccord / conflit ?
- entretiens formels et communication quotidienne
- les différents canaux de communication (verbal/non verbal, écrit/oral...)
- récolter les avis et idées
- clés pour mener des réunions efficaces (modèle des 5P)
- réflexion individuelle : ce que je retiens

Conclusion : synthèse des apports, élaboration du plan d'action individuel

Durée :

4 sessions de 3 heures, soit 12 heures

Découpage possible selon d'autres modalités pour s'adapter à la demande des participants

Effectif : 3 à 6 participants par groupe

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

La formation à distance requiert pour chaque participant écran, webcam, micro et connexion Internet de qualité. Elle est dispensée sous forme mixte mélangeant apports du formateur avec support partagé à l'écran et exercices, études de cas donnant lieu à des échanges. Le support projeté est diffusé par courriel aux participants à l'issue de l'action.

Formateurs (selon les sessions):

Aymeric BOUTHEON. Diplômé de l'ESSEC, dirigeant et formateur chez H Conseil.
Marie-Claude CARRE. Coach certifiée, elle sait qu'on peut manager avec la tête, le cœur et l'audace.
Xavier COUPRY. Ancien cadre en construction navale, il forme en management d'équipe et de projet.
Jean-Charles VEZEL. Coach certifié, il intervient depuis 2007 en formation et en accompagnement individuel.
Claire POULELAOUEN. Son parcours de manager lui a appris que manager c'est conjuguer exigence et plaisir.
Raphaëlle COQUIBUS. Coach certifiée, expériences DRH, passionnée par les qualités humaines des managers.
Benoît HELLER. Expériences DRH Groupe. Sa conviction : l'humain est la première richesse des organisations.
Michel HEURTAULT. Cadre expérimenté en formation professionnelle. L'homme est pour lui le levier principal.
Alexis BOUTHEON. Diplômé de l'ESM de St-Cyr, il dirige des équipes dans l'armée, puis dans le secteur coopératif.
Pierre GALLIOU. Officier de police, puis GRH multisites, il se spécialise sur les aspects humains du management.

Evaluation et suivi :

L'évaluation des compétences se fait sous la forme d'études de cas. Chaque participant rédige par écrit les engagements personnels et mesurables pris à l'issue de l'action.

Sanction :

Sur les constatations de l'animateur du programme, une attestation de formation est remise à chaque participant ayant bien pris part à l'ensemble des séances.

Coût pédagogique :

1090 € H.T. / participant (TVA non applicable).

*Disposant d'un numéro de déclaration d'activité de formation (53560936856),

H Conseil est un organisme certifié RNQ (Référentiel National Qualité) et référencé au Data-Dock (IDD 0061601).

Dates :

Retrouvez toutes les dates des sessions en ligne sur le site h-conseil.com

Modalités d'inscription :

L'inscription se fait par l'établissement d'une convention de formation. Pour établir celle-ci, vous pouvez adresser les éléments encadrés ci-dessous, par courriel, à l'adresse suivante :

inscription@h-conseil.com

- *dates et horaires souhaités pour tenir la formation*
- *raison sociale et adresse de l'entité*
- *prénom et nom des participants*
- *prénom, nom et fonction du représentant signataire de la convention*