

Rôle et Pratiques du Manager d'Equipe dans le contexte de reprise d'activité

à distance
2 x 3h - 590€/pers.
Prise en charge OPCO, FNE possible

Public : Toutes personnes en charge d'équipe, notamment les managers de proximité dans les secteurs dont l'activité a été perturbée par le confinement (activité intensifiée ou à l'inverse ralentie voire à l'arrêt)

Objectifs Pédagogiques : Les participants doivent repartir avec un ensemble d'outils pour accompagner au mieux, dans leur rôle de manager, la reprise d'activité suite au confinement.

Contenu et plan de formation :

Introduction : objectifs, contenu, méthode, organisation, présentations

Posture du manager dans le contexte

- une autorité rassurante, structurante et exemplaire : le modèle des 4 côtés du carré
- imaginer ce que les coéquipiers attendent de leur manager en ce moment particulier
- la triple métaphore du manager : l'occasion de (re)construire, renforcer l'esprit d'équipe

Atelier bilan de l'expérience des semaines passées

- émotions, points négatifs, points positifs, déceptions, talents révélés
- synthèse : lister ce qu'on veut : garder / changer / retrouver / éviter

Pratiques du manager dans le contexte

- anticiper la reprise : contact avec l'entité, avec les équipiers, qui reprend, qui ne reprend pas
- assurer la sécurité de chacun : matériel, règles sanitaires
- soigner l'accueil humain : locaux, matériel, mot de bienvenue
- réunion de démarrage pour partager et (re)donner une perspective, des objectifs, un élan au collectif
- échange individuel avec chaque équipier pour l'écouter : nouvelles, avis, idées sur la situation
- envoyer des messages positifs et porteur d'espoir :
 - ✓ être persuadé et partager que de bonnes choses ressortiront de cette période : *la fable de l'âne*
 - ✓ valoriser le sens du travail et la mission de l'équipe (*témoignages usagers, clients*)
 - ✓ partager le goût du travail bien fait, que travailler contribue à se changer les idées et à équilibrer sa vie
 - ✓ célébrer les petites victoires et les premières avancées

Conclusion : synthèse, plan d'action individuel

Durée :

2 sessions de 3 heures, soit 6 heures

Découpage possible selon d'autres modalités pour s'adapter à la demande des participants

Effectif : 3 à 6 participants par groupe

Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :

La formation à distance requiert pour chaque participant écran, webcam, micro et connexion Internet de qualité. Elle est dispensée sous forme mixte mélangeant apports du formateur avec support partagé à l'écran et exercices, études de cas donnant lieu à des échanges. Le support projeté est diffusé par courriel aux participants à l'issue de l'action. Dès la fin du confinement, ce module peut être animé en présentiel, en INTRA.

Modalités d'inscription :

L'inscription se fait par l'établissement d'une convention de formation. Pour établir celle-ci, vous pouvez adresser les éléments encadrés ci-dessous, par courriel, à l'adresse suivante : inscription@h-conseil.com

- dates et horaires souhaités pour tenir la formation
- raison sociale et adresse de l'entité
- prénom et nom des participants
- prénom, nom et fonction du représentant signataire de la convention