

# Réussir dans un contexte de changement / transformation

1 journée

**Public :** toutes personnes en situation de gérer une situation de changement, de transformation.

## Introduction

Objectifs, contenu, méthode, organisation, présentation et attentes

## Contexte et enjeux

Pourquoi changer ?

Exemples célèbres de transformations réussies... ou pas

Les changements passés et le contexte actuel eu sein de l'entité

Aujourd'hui, changer... pourquoi ?

## Trois vagues

Globalisation, numérique, santé/environnement

*Echange : comment ces trois vagues bousculent-elles notre entité ?*

## Trois attitudes dans une situation de changement

Opposition active, spectateur, ambassadeur

*Echange : quelles attitudes autour de moi aujourd'hui ?*

Le rôle d'un manager dans une situation de changement : relayer, incarner la stratégie

*Réflexion individuelle et échange :*

*Que faire si je suis en décalage avec le changement qui se dessine ?*

## Les 5 lois du changement

La nécessaire prise de conscience d'un écart

Le milieu et l'environnement sont porteurs du changement

L'inconnu fait peur

On ne peut pas tout changer en même temps

L'énergie suit le chemin de la moindre résistance

*Atelier : pour les 5 lois du changement, trouver les antidotes en management*

Contenu à  
ajuster au  
contexte des  
participants

## Méthode en 4 temps

Pourquoi, quoi, comment, quoi d'autre

*Atelier : comment ces 4 temps s'appliquent-ils au contexte actuel ?*

## Atelier

*Quels freins m'empêchent aujourd'hui d'avancer dans le changement envisagé ?*

*Quelles solutions pour avancer ?*

## Conclusion

Synthèse des apports

Réflexion individuelle

Plan d'action pour la suite